

Toevoeging bij oordeel 2024-4 van 26 juli 2024

Het Vlaams Mensenrechteninstituut volgt in overeenstemming met artikel 18 van [het oprichtingsdecreet van het Vlaams Mensenrechteninstituut](#) de oordelen en aanbevelingen van de Geschillenkamer actief en nauwgezet op.

Als de verweerder stappen zet om de discriminatie stop te zetten en de aanbevelingen op te volgen, voegt het Vlaams Mensenrechteninstituut deze informatie – als de verweerder daar toestemming voor geeft – toe aan het oordeel.

Oordeel

In oordeel 2024-4 oordeelde de Geschillenkamer dat er sprake is van een directe discriminatie op grond van burgerlijke staat overeenkomstig het Gelijkekansendecreet.

Aanbevelingen

Om deze discriminaties te beëindigen, had de Geschillenkamer de scholengemeenschap KSAS in oordeel 2024-4 aanbevolen om:

- als **structurele maatregel**, het beleid te beëindigen dat als in de loop van de aanstelling een duurzame affectieve relatie tussen personeelsleden ontstaat, één van die betrokken personeelsleden een gelijkwaardige aanstelling dient aan te nemen in een andere school van de scholengemeenschap.
- als **individuele maatregel**, de betrokken leerkracht de mogelijkheid te bieden een aanstelling op te nemen in de school waar hij voor zijn overplaatsing vanwege dit beleid werkte.

Opvolging

Structurele maatregelen:

De Raad van Bestuur van KSAS besliste op diens vergadering van 18 september 2024 om het beleid te beëindigen dat als tijdens de aanstelling een duurzame affectieve relatie ontstaat



20/11/2024

tussen personeelsleden, één van de betrokken personeelsleden een gelijkwaardige aanstelling moet aannemen in een andere school van de scholengemeenschap.

Individuele maatregelen:

De betrokken leerkracht kreeg het voorstel om een aanstelling op te nemen in de school waar hij voor zijn overplaatsing, vanwege het discriminerende beleid, werkte.

In een latere schriftelijke reactie bedankte hij voor het aanbod en gaf aan dat hij liever in zijn huidige school blijft werken.