



Onderzoeker (tijdelijke opdracht)

Afdeling Bewustwording, Onderzoek, Advies

-Selectiereglement-



Vlaams Mensenrechteninstituut

Het **Vlaams Mensenrechteninstituut** (verder VMRI) is een jonge, onafhankelijke organisatie die de mensenrechten in Vlaanderen beschermt en bevordert.

Het VMRI werd opgericht bij decreet op 28 oktober 2022. Het fungeert als een autonome dienst met rechtspersoonlijkheid die onder toezicht van het Vlaams Parlement staat en wordt aangestuurd door een Raad van Bestuur.

Als onafhankelijk instituut adviseert het VMRI beleid en sectoren, voert het onderzoek, maakt het de brede bevolking vertrouwd met mensenrechten en geeft het eerstelijnsbijstand. Burgers die denken slachtoffer te zijn van discriminatie kunnen bij het Instituut terecht voor bemiddeling of bij de Geschillenkamer voor gemotiveerde juridische oordelen.

De afdeling **Bewustwording, Onderzoek en Advies** stelt onafhankelijke en gemotiveerde adviezen, aanbevelingen, voorstellen en verslagen op die gepubliceerd kunnen worden. De afdeling voert onafhankelijke studies en onderzoeken uit, of besteedt deze uit. Hierbij wordt zo veel mogelijk multidisciplinair gewerkt en worden relaties met binnen- en buitenlandse mensenrechteninstellingen, onderzoeksinstituten en universiteiten aangeknoopt. De afdeling zorgt voor de afstemming van wetgeving, regelgeving en praktijken van de Vlaamse overheden op de internationale mensenrechtenverdragen, alsook de bevordering van de effectieve implementatie ervan. De afdeling monitort actief de stand van zaken van de mensenrechten in Vlaanderen en stelt het jaarlijks rapport hierover voor aan het Vlaams Parlement. De afdeling draagt verder bij aan het opstellen van rapporten die nodig zijn voor organen van internationale organisaties die toezicht uitoefenen op de uitvoering van mensenrechtenverdragen en, als dat nodig is, aan het becommentariëren van rapporten vanuit de onafhankelijke positie van het Vlaams Mensenrechteninstituut

Daarnaast is het Vlaams Mensenrechteninstituut ook bevoegd om de bewustwording en bescherming van mensenrechten te stimuleren. In dit licht levert de afdeling inhoudelijke input en verdere omkadering voor voorlichtingscampagnes en sensibiliseringsacties om zo de aandacht op bepaalde thema's of problematieken te vestigen.

De afdeling biedt ook educatieve initiatieven, acties en vormingen m.b.t. mensenrechten, non-discriminatie voor specifieke beroepsgroepen, scholen en universiteiten of andere doelgroepen.

Maak jij hiervan graag deel uit en ben jij een data-analist mensenrechten die graag diep in onderzoek duikt en op zoek gaat naar waardevolle inzichten? Ontdek dan of deze functie bij jou past.

1. Doel van de functie

Als tijdelijk onderzoeker ondersteun je de **afdeling Bewustwording, Onderzoek en Advies**. Onder begeleiding van de adviseur-onderzoeker werk je mee aan het thematische onderzoek naar ouderenrechten en beeldvorming over ouder worden en ouderen in Vlaanderen.

Daarnaast analyseer je beschikbare data voor diverse rapporten waarmee we impact maken op nationaal en internationaal niveau.

Je werkt mee aan het thematische onderzoek in het kader van het rapport Mensenrechten in Vlaanderen 2025. Dit onderzoek focust op leeftijdsdiscriminatie, stereotypen en hun impact op het welzijn van ouderen. De surveydata werd reeds verzameld en dient verder geanalyseerd te worden. Daarnaast help je bij de organisatie en analyse van het kwalitatieve onderzoek (focusgroepen) die dieper ingaat op de ervaringen van ouderen en maatschappelijke percepties. De resultaten worden geplaatst binnen een mensenrechtelijke context en leiden tot aanbevelingen voor beleid en praktijk.

Naast dit thematisch onderzoek help je ook mee aan de cijfermatige onderbouwing van het rapport Mensenrechten in Vlaanderen 2025 en analyseer je, indien nodig, data voor rapporten voor internationale toezichthouders.

2. Jouw taken

Als onderzoeker voer je, onder begeleiding van de adviseur-onderzoeker, onder meer volgende taken uit:

- Analyse van surveydata binnen het ouderenonderzoek;
- Ondersteuning van de voorbereiding, uitvoering en analyse van focusgroepen;
- Verwerking van beschikbare data voor rapporten over mensenrechten in Vlaanderen.

3. Profiel

Het Vlaams Mensenrechteninstituut wil de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen en zoekt dus actief mensen met verschillende achtergronden en perspectieven om onze organisatie te verrijken. Gelijke kansen, diversiteit en inclusie zijn de leidraad in ons personeelsbeleid. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst, geloof, leeftijd, beperking, gender, et cetera.

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden

Op uiterste inschrijvingsdatum beschik je over:

- Je hebt **een masterdiploma in humane wetenschappen** (sociologie, economie, psychologie, politieke wetenschappen) **of statistiek**;

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>

Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij aanwerving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen "artikel 7" bij Selor (www.selor.be).

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met

jobs@vmri.be.

3.2. Competenties

3.2.1 Technische competenties

- Je hebt ervaring met kwantitatief onderzoek, (basis)kennis van kwalitatieve methoden is een pluspunt;
- Je hebt kennis van en interesse in data-analyse (SAS, SPSS, Stata of R);
- Je hebt een grondige basiskennis van kwantitatieve onderzoeksmethoden en multivariate data-analyse;
- Je hebt ervaring met rapportering van onderzoeksresultaten;
- Je hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden en ervaring met rapportering van analyseresultaten.

2.2.2 Persoonsgebonden competenties

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Analyseren (niveau 3)
- Visie (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Omgaan met diversiteit

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties kan je terugvinden in het [competentiewoordenboek](#).

3.3. Toelatingsvoorwaarden

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Je hebt een onberispelijk gedrag wat aangetoond kan worden met een uittreksel uit het strafregister;
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld onder paragraaf formele deelnemingsvoorwaarden;
- Je slaagt in de selectieprocedure.

4. Aanbod

- Je krijgt een boeiende functie in een organisatie die gelijkheid en inclusie bevordert.
- Je krijgt een contract van bepaalde duur van 3 maanden, bij voorkeur van 1 oktober tot en met 31 december 2025. Een verlenging tot einde maart 2026 is mogelijk, maar niet zeker.
- Bij voorkeur werven we een medewerker aan voor een voltijdse betrekking. Een ander werkregime is bespreekbaar.
- Het loon valt samen met de verloning in klassenniveau III.1 binnen de barema's zoals bepaald in de rechtspositie van het Vlaams Mensenrechteninstituut, dewelke zijn geënt op deze van toepassing voor het algemeen secretariaat van het Vlaams Parlement. Het Vlaams Mensenrechteninstituut kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring mee te nemen in de bepaling van je loon. Zowel ervaring in de privésector als in de openbare sector komt hiervoor in aanmerking.
- Je geeft mee vorm aan een jonge werking en vertolkt een onmisbare rol in onze organisatie. Jouw werk heeft een grote impact binnen en buiten onze organisatie.
- Je kan je werk flexibel inplannen, thuis of op kantoor. Met de plaats- en tijdsafhankelijke werkregeling, kies jij wanneer en waar je werkt. We verwachten je 3 keer/week op kantoor. Je krijgt ook een thuiswerk- en internetvergoeding.
- Je krijgt een laptop.
- Je komt terecht in een organisatie die aan je welzijn denkt. Met de aantrekkelijke vakantieregeling van 40 dagen per jaar laad je je batterijen regelmatig op. De hospitalisatieverzekering en het aanvullend pensioen ontzorgen je wanneer je dat nodig hebt.
- En verder? Je kan gratis met het openbaar vervoer naar het werk of je kunt genieten van een fietsvergoeding. Jouw werkplek is op wandelafstand van het station Brussel-Noord. Voor de route en toegankelijkheid: [Van en naar het Belpairegebouw | Vlaanderen.be](https://www.vlaanderen.be)

5. Selectieprocedure

5.1. cv-screening

Aan de hand van je sollicitatieformulier en een kopie van je diploma, gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden. Voldoe je aan deze voorwaarden? Dan kan je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

5.2. Voorselectie

Op basis van jouw **cv en sollicitatieformulier** wordt een eerste voorselectie gemaakt. Volgende aspecten worden in kaart gebracht:

- Relevantie van de kennis en ervaring;
- Motivatie, verwachtingen en beeld van de functie.

De voorselectie gebeurt op 15 september 2025.

5.3. Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met de Adviseur-onderzoeker van de afdeling Bewustwording, Onderzoek en Advies en de HR-verantwoordelijke.

Voor het eindgesprek zal je een case krijgen waarop tijdens het gesprek dieper zal ingegaan worden. In het selectiegesprek wordt gepeild naar volgende aspecten:

- Motivatie;
- Inzicht in de functie;
- Werkervaring;
- Technische competenties;
- Persoonsgebonden competenties;
- Inpasbaarheid binnen de organisatie.

Het eindgesprek vindt plaats op 18 of 19 september.

6. Hoe kan je solliciteren?

Ben jij de persoon die beschreven staat in bovenstaand profiel?

Solliciteer dan voor 11 september, 12u00 door het ingevulde sollicitatieformulier te bezorgen aan jobs@vmri.be.

Heb je bepaalde aanpassingen nodig? Weet dat het Vlaams Mensenrechteninstituut voorziet in redelijke aanpassingen tijdens het selectieproces (jobs@vmri.be).

7. Vragen

Indien je bijkomende uitleg over de selectieprocedure wenst, kan je contact opnemen met Tinne Avonds, HR-verantwoordelijke, via jobs@vmri.be

Indien je bijkomende uitleg over de inhoud van de functie wenst, kan je contact opnemen met Koen Abts, Adviseur-onderzoeker, via koen.abts@vmri.be.

8. Feedback

Na kennisgeving van je resultaat kan je feedback vragen.

Je kan hiervoor een mail sturen naar jobs@vmri.be met vermelding van de functie.

Bijlagen

Maandlonen geldig op 01/03/2025

SALARISSCHALEN	Master
Klasse	Klasse III
Klasse niveau	Klasseniveau .1
ID (voor formule)	III.1
Salarisrap	
0	5308,04
1	5.486,97
2	5.665,91
3	5.844,85
4	6.023,79
5	6.202,73
6	6.381,66
7	6.560,60
8	6.739,54
9	6.918,48
10	7.097,42
11	7.276,36
12	7.455,29
13	7.634,23
14	7.813,17
15	7.992,11
16	8.171,05
17	8.349,99
18	8.528,92
19	8.707,86
20	8.886,80
21	9.065,74

Organogram

